

**Job Description for Resource Centre for the physically challenged, at YMCA
Nizamuddin, New Delhi, India.**

1. To prepare general context of persons of disability in India their challenges, their needs. The areas where specialized help is needed and a general profile of institutions offering services in the area, highlighting gaps.
2. To prepare a general context for all psychological services being offered clearly identifying the existing gaps in need and demand.
3. To prepare a database of institutions providing training in the diverse areas of work with Disability.
4. Preparing a database of professionals with special emphasis on research professionals whose work could be a reference point for planning and implementing projects/ work in the area.
5. Collecting data on latest global trends in addressing issues related to disability.
6. Creating a local and global network of expertise and experts in promoting a constant exchange of ideas for betterment in the field of work with Disability.
7. Organizing seminars symposiums on relevant theme to build Resource material.
8. Encouraging research and fresh perspective in the field of work with Disability.
9. To optimize potential and impact of Resource Centre through use of IT.

Descripción de trabajo para el Centro de Recursos para personas con capacidades especiales, YMCA Nizamuddin, Nueva Delhi, India.

1. Para preparar un informe sobre el contexto general de las personas con Capacidades diferentes en la India; sus retos y sus necesidades. Las áreas donde se necesita ayuda especializada y un perfil general de las instituciones que ofrecen servicios en la zona, destacando las carencias.
2. Para preparar un informe del contexto en general de todos los servicios psicológicos que se ofrecen identificando claramente las carencias existentes en la necesidad y la demanda.
3. Para preparar una base de datos sobre instituciones que proporcionan formación en las diversas áreas de trabajo con Capacidades diferentes.
4. Preparación de una base de datos de profesionales con especial énfasis en profesionales de la investigación cuyo trabajo podría ser un punto de referencia para la planificación y ejecución de proyectos/trabajos en la zona.
5. La recopilación de datos sobre las últimas tendencias mundiales para abordar las cuestiones relacionadas con personas de Capacidades Diferentes.
6. Creación de una red local y global con expertos en conocimientos técnicos y promoción de un intercambio constante de ideas para el mejoramiento en el campo de trabajo con Capacidades Diferentes.
7. La organización de seminarios y simposios sobre el tema relevante para proveer recursos.
8. El fomento de la investigación y la nueva perspectiva en el campo de trabajo con Capacidades Diferentes.
9. Para optimizar el potencial y el impacto del Centro de Recursos a través del uso de las TI.